



МИНИСТЕРСТВО ТРАНСПОРТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ АГЕНТСТВО ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОГО ТРАНСПОРТА
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
ПРИВОЛЖСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ ПУТЕЙ СООБЩЕНИЯ
(ПривГУПС)

П Р И К А З

«24» 06 2026 г. г.о. Самара № 312

[О проведении конкурса на замещение]
должности главного научного сотрудника
управления научных работ

В соответствии с Приказом Министерства науки и высшего образования РФ от 05.08.2021 г. №715 «Об утверждении перечня должностей научных работников, подлежащих замещению по конкурсу, и порядка проведения указанного конкурса», руководствуясь Положением о порядке замещения должностей научных работников федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Приволжский государственный университет путей сообщения», утвержденным приказом ректора от 19.11.2019 г. №574

п р и к а з ы в а ю:

1. Объявить конкурс на замещение должности главного научного сотрудника управления научных работ – 1,0 ставки.
2. Определить следующие условия проведения конкурса:

Дата проведения конкурса.	26.08.2026 года
Место проведения конкурса.	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Приволжский государственный университет путей сообщения» (ПривГУПС), г. Самара, ул. Свободы 2В, ауд. 5216. 13.00 местного времени
Дата начала приема заявок на участие в конкурсе.	24.06.2026 года
Дата окончания приема заявок на участие в конкурсе.	24.08.2026 года
Полное наименование должностей научных	Главный научный сотрудник управления научных работ

работников, на замещение которых объявляется конкурс.	
Квалификационные требования к должности.	Ученая степень доктора наук. Наличие крупных научных трудов и реализованных на практике проектов. Научный авторитет в соответствующей области знаний.
Области наук, в которых предполагается работа претендента.	Экономические науки.
Примерный перечень количественных показателей результативности труда претендента, характеризующих выполнение предполагаемой работы.	1. Статьи в журналах, включенных в перечень ВАК за последний год – 5. из них: ВАК К1, К2 – не менее 4; 2. Монографии за последние 5 лет – не менее 1; 3. Индекс Хирша – не менее 9.
Условия трудового договора, в том числе перечень трудовых функций.	Договор по основному месту работы. Трудовые функции: Формирование новых направлений исследований и разработок, организация составления программы работ, определение методов и средств их проведения. Осуществление научного руководства проведением исследований по важнейшим научным проблемам фундаментального и прикладного характера, в том числе по научно-техническим программам, непосредственное участие в их проведении. Участие в формировании планов научно-исследовательских работ, координация деятельности соисполнителей, участвующих при совместном выполнении работ с другими учреждениями (организациями), в порученных ему тематиках. Обобщение получаемых результатов, проведение научно-исследовательской экспертизы законченных исследований и разработок. Определение сферы применения результатов научных исследований и разработок и обеспечение научного руководства практической реализацией этих результатов. Формирование направлений развития центра компетенций в области искусственного интеллекта. Участие в формировании направлений развития исследований в области искусственного интеллекта. Обеспечение соблюдения требований законодательства в части защиты детей от информации, причиняющей вред их здоровью и развитию, при выполнении своих должностных обязанностей. Представление полугодового отчета и плана по своей деятельности, утверждаемых руководством. Соблюдение исполнительской и трудовой дисциплины, правил по охране труда и пожарной безопасности. Соблюдение Устава, правил внутреннего распорядка и других

	локальных актов университета. Участие в подготовке и проведении на базе Университета научных, научно-практических конференций, симпозиумов, семинаров, круглых столов. Проведение экспертизы диссертаций, научных статей, конкурсных научных работ. Публикация статей в журналах из базы RSCI – не менее 2 в год. Публикация статей в журналах ВАК К1 – не менее 3 в год. Монография. объемом не менее 10 п.л. – не менее 1 в год.
Срок трудового договора.	5 (пять) лет
Срок, по истечении которого предполагается проведение аттестации размер заработной платы, возможный размер выплат стимулирующего характера и условия их получения.	Должностной оклад составляет 66 996 (Шестьдесят шесть тысяч девятьсот девяносто шесть) рублей 00 коп. Размер заработной платы, а также возможный размер стимулирующих выплат устанавливается в соответствии со штатным расписанием и Положением об оплате труда ПривГУПС.
Возможные социальные гарантии.	В соответствии с Коллективным договором ПривГУПС

3. Сформировать конкурсную комиссию по проведению конкурса на замещение должности главного научного сотрудника управления научных работ и определить ее состав:

Гаранин Максим Алексеевич – ректор ПривГУПС, председатель комиссии;

Гнатюк Максим Александрович – первый проректор, заместитель председателя комиссии;

Башаркин Максим Викторович – руководитель управления научных работ, секретарь комиссии;

Члены комиссии:

Тепляков Валерий Борисович – председатель профсоюзного комитета сотрудников СамГУПС;

Головнин Олег Константинович – д.т.н., доцент, заведующий кафедрой медицинской физики, математики и информатики ФГБОУ ВО СамГМУ Минздрава России;

Никульников Николай Викторович – к.э.н., доцент, декан факультета цифровой экономики и массовых коммуникаций (3 факультет) ФГБОУ ВО ПГУТИ;

Клейменов Сергей Александрович – начальник Куйбышевского центра инновационного развития.

4. Объявление о проведении конкурса разместить на официальном сайте ПривГУПС.

Ректор

КОПИЯ ВЕРНА

М.А. Гаранин